

TÒA ÁN TỐI CAO TIÊU BANG CALIFORNIA

QUẬN ALAMEDA

LUIS MENDOZA, với tư cách cá nhân
và thay mặt cho các thành viên khác
của một nhóm thành viên có hoàn cảnh
tương tự,

Nguyên đơn,

vs.

WEST COAST QUARTZ
CORPORATION, công ty cổ phần tại
California; và CỐ từ 1 đến 10,

Bị đơn.

Vụ án số: BC677389

THÔNG BÁO VỀ VỤ KIẾN TẬP THỂ

**ĐẾN: TẤT CẢ CÁC NHÂN VIÊN TRẢ LƯƠNG THEO GIỜ, KHÔNG ĐƯỢC MIỄN THUẾ
CỦA WEST COAST QUARTZ CORPORATION TẠI CALIFORNIA ĐÃ LÀM VIỆC
VÀO BẤT KỲ THỜI ĐIỂM NÀO TỪ NGÀY 7 THÁNG 11 NĂM 2014 ĐẾN NGÀY 15
THÁNG 11 NĂM 2022.**

**VUI LÒNG ĐỌC KỸ THÔNG BÁO NÀY.
TRỪ KHI BẠN HÀNH ĐỘNG, CÁC QUYỀN CỦA BẠN CÓ THỂ BỊ ẢNH HƯỞNG BỞI
MỘT VỤ KIẾN TẬP THỂ.**

1. TAI SAO TÔI PHẢI ĐỌC THÔNG BÁO NÀY?

Mục đích của Thông báo này là để thông báo cho bạn biết rằng các quyền của bạn có thể bị ảnh hưởng bởi một vụ kiện tập thể ("Vụ kiện tập thể"). Thẩm phán Brad Seligman của Tòa án Tối cao California tại Quận Alameda ("Tòa án") đã ra lệnh gửi Thông báo này đến bạn nhằm đảm bảo rằng bạn nhận được thông báo đầy đủ về vụ kiện cũng như các quyền và lựa chọn của bạn liên quan đến vụ kiện này.

Vào ngày 15 tháng 11 năm 2022, Tòa án đã ra lệnh xác nhận vụ kiện này là một vụ kiện tập thể và chỉ định Luis Mendoza, một nhân viên cũ, là Đại diện Tập thể và Capstone Law APC là Luật sư của Tập thể. Trong một vụ kiện tập thể, Đại diện của Tập thể sẽ theo sát các cáo buộc thay mặt cho tất cả thành viên trong Tập thể—ngoại trừ những ai đã tự loại mình khỏi Nhóm.

2. VỤ KIẾN NÀY LÀ VỀ VẤN ĐỀ GÌ?

Trong Vụ kiện tập thể này, ông Mendoza cáo buộc, cùng những vấn đề khác, rằng Bị đơn đã không sắp xếp thời gian ăn và không trả phí bảo hiểm cho thời gian nghỉ cho các bữa ăn cho các thành viên trong tập thể vụ kiện đã làm việc theo ca dài hơn năm giờ, không cấp quyền và cho phép nghỉ giải lao khi yêu cầu nhân viên chỉ được giải lao trong khuôn viên công ty; không cung cấp bảng sao kê tiền lương chính xác và đầy đủ; và không trả tiền phạt thời gian chờ đợi theo luật định. Nguyên đơn cũng

cho rằng các thỏa thuận trọng tài mà Bị đơn đã ký với một số nhân viên là vô hiệu và không thể thi hành.

Bị đơn phủ nhận tất cả các cáo buộc. Bị đơn khẳng định rằng Bị đơn cho phép nhân viên tự do quyết định thời gian nghỉ giải lao và mỗi nhân viên đều tự nguyện nghỉ giải lao theo phương thức họ đã làm. Bị đơn cho biết thêm rằng thỏa thuận trọng tài được một số nhân viên ký và/hoặc mặc định đồng thuận tuân thủ luật pháp California và có hiệu lực thi hành. Bị đơn cũng tuyên bố rằng các biện pháp kháng cáo của mình đối với vụ kiện này sẽ ngăn cản hoặc hạn chế các yêu cầu bồi thường tập thể của Nguyên đơn.

Để biết thêm thông tin, vui lòng truy cập www.cptgroupcaseinfo.com/MendozaVWestCoast.

3. AI LÀ THÀNH VIÊN CỦA VỤ KIẾN?

Tòa án đã chứng nhận các phân nhóm sau đây nhằm giải quyết các cáo buộc cụ thể tương ứng:

- **Phân nhóm Chính sách về Thời gian Ăn uống:** những nhân viên được trả lương theo giờ, không được miễn thuế, đã làm việc ít nhất một ca với thời lượng từ năm giờ trở lên trong khoảng thời gian từ ngày 7 tháng 11 năm 2014 đến ngày 28 tháng 9 năm 2020;
- **Phân nhóm Bảo hiểm cho Bữa ăn:** những nhân viên được trả lương theo giờ, không được miễn thuế, đã làm việc ít nhất một ca với thời lượng từ năm giờ trở lên trong khoảng thời gian từ ngày 7 tháng 11 năm 2014 đến ngày 28 tháng 9 năm 2020;
- **Phân nhóm Nghỉ ngơi Tại chỗ:** những nhân viên được trả lương theo giờ, không được miễn thuế, đã làm việc ít nhất một ca với thời lượng từ 3,5 giờ trở lên trong khoảng thời gian từ ngày 7 tháng 11 năm 2014 đến ngày 28 tháng 9 năm 2020;
- **Phân nhóm Bảo hiểm Bữa ăn theo Bảng kê Tiền lương:** những nhân viên được trả lương theo giờ, không được miễn thuế và đã nhận được ít nhất một khoản thanh toán phí bảo hiểm ăn uống theo kỳ từ ngày 17 tháng 11 năm 2017 đến ngày 15 tháng 11 năm 2022;
- **Phân nhóm Thời gian Chờ đợi:** những nhân viên được trả lương theo giờ, không được miễn thuế, đã làm việc ít nhất một ca với thời lượng từ năm giờ trở lên và/hoặc một ca với thời lượng từ 3,5 giờ trở lên trong khoảng thời gian từ ngày 7 tháng 11 năm 2015 đến ngày 15 tháng 11 năm 2022; Và
- **Phân nhóm Bảng kê Tiền lương Phái sinh:** những nhân viên được trả lương theo giờ, không được miễn thuế, đã làm việc ít nhất một ca với thời lượng từ 5 giờ trở lên và/hoặc một ca từ 3,5 giờ trở lên trong khoảng thời gian từ ngày 17 tháng 11 năm 2017 đến ngày 15 tháng 11 năm 2022 .

4. TÔI CÓ NHỮNG QUYỀN VÀ LỰA CHỌN NÀO?

LỰA CHỌN 1	Không làm gì cả, vẫn ở trong Tập thể và được đại diện bởi Capstone Law	<u>Nếu bạn không làm gì, bạn sẽ là thành viên của Tập thể và được đại diện bởi Luật sư của Tập thể.</u> Là thành viên của tập thể được công nhận và bạn sẽ nhận được các thông báo tiếp theo khi vụ kiện tiến triển. Bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện Bị đơn riêng đối với các khiếu nại tương tự hoặc liên quan mà Bị đơn bị cáo buộc trong Vụ kiện tập thể này. Bạn cũng có thể được gọi lên để làm chứng tại phiên tòa hoặc cung cấp lời khai có tuyên thệ. Nếu Tập thể nhận được phán quyết có lợi, bạn sẽ đủ điều kiện nhận phần tiền bồi thường. Cho dù phán quyết có lợi hay bất lợi
-------------------	---	--

		cho bạn, bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện riêng về các khiếu nại tương tự hoặc khiếu nại có liên quan mà Bị đơn bị cáo buộc trong Vụ kiện tập thể này.
LỰA CHỌN 2	Phản hồi rằng bạn muốn tiếp tục tham gia Tập thể nhưng KHÔNG được đại diện bởi Luật Capstone	<p>Nếu bạn muốn tiếp tục tham gia Tập thể nhưng không muốn được đại diện bởi Luật sư của Tập thể, bạn có thể vẫn là thành viên của Tập thể và đại diện cho chính mình hoặc thuê luật sư riêng để đại diện cho bạn. Để làm như vậy, bạn phải thông báo cho Luật sư của Tập thể và Tòa án. Bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện Bị đơn riêng đối với các khiếu nại tương tự hoặc liên quan mà Bị đơn bị cáo buộc trong Vụ kiện tập thể này. Bạn cũng có thể được gọi lên để làm chứng tại phiên tòa hoặc cung cấp lời khai có tuyên thệ.</p> <p>Nếu Tập thể nhận phán quyết có lợi hoặc thỏa thuận dàn xếp, bạn sẽ vẫn đủ điều kiện nhận phần tiền bồi thường. Cho dù phán quyết có lợi hay bất lợi cho bạn, bạn sẽ từ bỏ quyền khởi kiện riêng về các khiếu nại tương tự hoặc khiếu nại có liên quan mà Bị đơn bị cáo buộc trong Vụ kiện tập thể này.</p>
LỰA CHỌN 3	Tự loại trừ khỏi Tập thể	<p>Nếu bạn không muốn trở thành thành viên của Tập thể, bạn phải tự loại mình khỏi Tập thể trước ngày 24 tháng 4 năm 2023 <u>bằng cách (i) gửi email đến MendozaVWestCoast@cptgroup.com hoặc (ii) gửi Biểu mẫu Yêu cầu Loại trừ qua đường bưu điện.</u></p> <p>Nếu bạn tự loại mình khỏi Tập thể, bạn sẽ không bị ràng buộc bởi bất kỳ phán quyết nào trong Vụ kiện Tập thể này và bạn sẽ <u>không</u> có quyền nhận bất kỳ phần tiền bồi thường nào nếu Tòa án thấy có lợi cho Tập thể. Vụ Kiện Tập Thể sẽ không ảnh hưởng đến các quyền của bạn hoặc bất kỳ khiếu nại nào mà bạn có thể có.</p>

5. LÀM CÁCH NÀO ĐỂ YÊU CẦU ĐƯỢC LOẠI TRỪ KHỎI TẬP THỂ?

Ngay cả khi trước đây bạn đã tự loại mình khỏi một vụ kiện tập thể chống lại Bị đơn, bạn vẫn phải trả lời Thông báo này. Nếu bạn không muốn tham gia vào Vụ kiện tập thể này, bạn PHẢI trả lời Thông báo này bằng cách (i) gửi email đến MendozaVWestCoast@cptgroup.com hoặc (ii) gửi biểu mẫu Yêu cầu loại trừ qua đường bưu điện. Phản hồi của bạn phải được gửi qua email hoặc có dấu bưu điện **không muộn hơn ngày 24 tháng 4 năm 2023.**

6. TẬP THỂ ĐANG MUỐN NHẬN BỒI THƯỜNG RA SAO?

Thay mặt cho tất cả các Thành viên của Tập thể, ông Mendoza yêu cầu được bồi thường các khoản tiền lương và tiền phạt chưa thanh toán theo Bộ luật Lao động California các mục 201, 202, 226(a), 226.7, 510, 512(a), 1174(d), 1182.12, 1194, 1194.2, 1197, 1197.1, 1198, và Sắc lệnh về Tiền lương Số 5 của Ủy ban Phúc lợi Công nghiệp, và bồi thường theo Bộ luật về Kinh doanh & Nghề nghiệp California, mục 17200, *et seq.*, đối với việc Bị đơn bị cáo buộc không tuân thủ việc trả cho người lao động tất cả số tiền lương họ kiếm được. Họ cũng yêu cầu phí và chi phí cho luật sư, như mô tả bên dưới.

7. HIỆN TẠI CÓ BẤT KỲ HÌNH THỨC BỒI THƯỜNG NÀO KHÔNG?

Khi xác nhận vụ kiện này là một vụ kiện tập thể, Tòa án đã không đưa ra bất kỳ ý kiến nào về sự chính đáng của các cáo buộc. Hiện tại không có khoản tiền nào được ghi nhận cho bạn và không có gì đảm bảo là sẽ có.

8. AI ĐẠI DIỆN CHO TẬP THỂ NÀY?

Ông Mendoza, nhân viên cũ của Bị đơn, người đã đệ trình Vụ kiện Tập thể, đã được Tòa án chấp thuận làm Đại diện của Tập thể. Các luật sư của ông đã được Tòa chấp thuận làm Luật sư của Tập thể:

CAPSTONE LAW APC

Melissa Grant
Bevin Allen Pike
Daniel Jonathan
Trisha Monesi
1875 Century Park East, Suite 1000
Los Angeles, California 90067
Số điện thoại: (310) 556-4811
Số Fax: (310) 943-0396

Với tư cách là Thành viên của Tập thể, bạn cũng có lựa chọn xuất hiện trong vụ kiện thông qua luật sư do bạn chọn. Nếu bạn chọn được đại diện bởi một luật sư khác mà không phải là Luật sư của Tập thể, thì bạn sẽ chịu trách nhiệm thanh toán phí luật sư và các chi phí liên quan đến việc đại diện cho bạn trong vụ kiện này.

Bị đơn được đại diện bởi các luật sư sau:

SONG & LEE LLP

Brian H. Song
Narae Lee
2559 S. Bascom Avenue
Campbell, California 95008
Số điện thoại: (408) 628-4257
Số Fax: (408) 628-4258

9. NHỮNG PHÍ VÀ CHI PHÍ NÀO BAO GỒM?

Luật sư của Tập thể đang đại diện cho Nhóm trên cơ sở phí dự phòng đảm bảo. Các Thành viên của Tập thể có thể tham gia vào Vụ kiện Tập thể mà không phải chịu bất kỳ khoản phí hoặc chi phí tự trả nào, mặc dù họ có thể được gọi để làm chứng tại phiên tòa hoặc cung cấp lời khai có tuyên thệ. Luật sư của Tập thể sẽ chỉ được thanh toán các khoản phí và chi phí của họ nếu Ông Mendoza, thay mặt cho Tập thể, thắng kiện tại phiên tòa hoặc đạt được thỏa thuận dàn xếp. Trong trường hợp đó, Luật sư của Tập thể sẽ đệ trình lên Tòa án về phí và chi phí luật sư phải trả từ bất kỳ phán quyết hoặc thỏa thuận dàn xếp nào. Đệ trình về phí và chi phí luật sư phải được Tòa án chấp thuận.

Mendoza v. West Coast Quartz Corporation
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park.
Irvine, CA 92606
www.cptgroupcaseinfo.com/MendozaVWestCoast

VUI LÒNG KHÔNG LIÊN HỆ TRỰC TIẾP VỚI TÒA ÁN VỀ VẤN ĐỀ NÀY.