

1 Galen T. Shimoda (Cal. State Bar No. 226752)
Justin P. Rodriguez (Cal. State Bar No. 278275)
2 Renald Konini (Cal. State Bar No. 312080)
Shimoda & Rodriguez Law, PC
3 9401 East Stockton Blvd., Suite 200
Elk Grove, CA 95624
4 Telephone: (916) 525-0716
Facsimile: (916) 760-3733
5 Email: attorney@shimodalaw.com
jrodriguez@shimodalaw.com
6 rkonini@shimodalaw.com

7 Attorneys for Plaintiff JANICE INSIXIENGMAY

8 **UNITED STATES DISTRICT COURT**
9 **EASTERN DISTRICT OF CALIFORNIA**

10 JANICE INSIXIENGMAY, individually and on
11 behalf of all other similarly situated employees,

12 Plaintiff,

13 vs.

14 HYATT CORPORATION DBA HYATT
REGENCY SACRAMENTO, a Delaware
15 Corporation; and DOES 1 to 100, inclusive,

16 Defendants.

Case No.: 2:18-CV-02993-TLN-DB

CLASS ACTION

**DECLARATION OF KAYLIE O’CONNOR ON
BEHALF OF CPT GROUP, INC., IN SUPPORT OF
PLAINTIFF’S MOTION FOR ATTORNEY’S FEES
AND COSTS, REPRESENTATIVE
17 ENHANCEMENT, AND SETTLEMENT
18 ADMINISTRATOR COSTS**

Date: September 19, 2024
Time: 2:00 p.m.
Courtroom: 2, 15th Floor
19 Judge: Hon. Troy L. Nunley

20 Filed: October 4, 2018
FAC Filed: April 7, 2020
SAC Filed: April 6, 2023
21 Trial Date: None Set

DECLARATION OF KAYLIE O’CONNOR

I, Kaylie O’Connor, hereby declare:

1. I am employed as a case manager by CPT Group, Inc. (“CPT”), the Court-appointed Settlement Administrator. I am authorized to make this declaration on behalf of CPT. As the case manager for this settlement, I have personal knowledge of the information provided herein, and if called as a witness, I could and would accurately testify thereto.

2. CPT was engaged by Plaintiff Janice Insixiengmay (“Plaintiff”) and Defendant Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento (“Defendant”) (collectively, the “Parties”) to provide settlement administration services. CPT has been, and if the Court grants final approval of the Settlement, will be responsible for: (a) printing and mailing the Notice of Settlement (“Notice Packet”) in English and Spanish to all Class Members; (b) calculating and distributing the Individual Settlement Amounts; (c) tax reporting; (d) providing necessary reports and declarations; (e) establishing and maintaining a toll free line and responding to inquiries from Class Members; and (f) performing such other tasks as set forth in the Settlement Agreement or as the Parties mutually agree or that the Court orders.

3. On March 20, 2024, CPT received from Class Counsel the Notice Packet prepared by the Parties and approved by the Court. On March 26, 2024, counsel for Defendant provided CPT with a data file containing a complete mailing list (“Class List”) which included each Class Member’s full name, most recent mailing addresses, Social Security Numbers, and other relevant information needed to calculate settlement payments.

4. The mailing addresses contained in the Class List were processed and updated utilizing the National Change of Address Database (“NCOA”) maintained by the U.S. Postal Service. On April 9, 2024, Notice Packets were mailed to the 1,078 Class Members identified in the Class List by First Class mail. The Notice Packet advised Class Members that the deadline to object, opt out, and or submit a dispute was May 24, 2024.

5. As of the date of this declaration, 85 Notice Packets have been returned by the post office. For those without forwarding addresses, CPT performed skip traces to locate new mailing addresses. A total of 69 Notice Packets were re-mailed because a better mailing address was found. Altogether, 16 Notice Packets were unable to be delivered because a better mailing address could not be found.

6. As of the date of this declaration, CPT has received no requests to opt out of the Settlement.

1 7. As of the date of this declaration, CPT has received no objections to the Settlement.

2 8. As of the date of this declaration, CPT has received no workweek disputes.

3 9. As of the date of this declaration, a total of 1,078 Class Members will be paid their portion of the
 4 Net Settlement Amount, which represents a participation rate of 100%. 259 of the Class Members are also
 5 Aggrieved Employees who will receive a portion of the PAGA Payment.

6 10. Pursuant to the Settlement Agreement, seventy percent (70%) of the net settlement amount
 7 (“NSA”) was allocated to Subclass 1 and thirty percent (30%) of the NSA was allocated to Subclass 2. The NSA
 8 was calculated as set forth below:

Gross Settlement Amount	\$295,000.00
Less Attorneys’ Fees (Requested)	\$103,250.00
Less Litigation Expenses (Requested)	\$29,051.07
Less Class Representative Enhancement Payment (Requested)	\$10,000.00
Less Settlement Administrator Costs (Requested)	\$13,500.00
Less PAGA Payment	\$10,000.00
Net Settlement Amount	\$129,198.93

16
 17 11. Each Class Member’s share of the NSA will be proportionate to their total Qualifying
 18 Workweeks worked within their respective subclass. According to Defendant’s records, Subclass 1 Members in
 19 aggregate worked a total of 69,936 weeks during the Subclass 1 Period. Each week in the Subclass 1 Period is
 20 accordingly valued at \$1.29. According to Defendant’s records, Subclass 2 Members in aggregate worked a total
 21 of 35,200 weeks during the Subclass 2 Period. Each week in the Subclass 2 Period is accordingly valued at
 22 \$1.10. The average estimated total share of the class settlement is \$119.85, the highest is \$538.54.

23 12. CPT’s costs in connection with the administration of this Settlement are \$13,500.00. CPT’s
 24 previous bid in the amount of \$12,750.00 was prepared in March 2023 and did not include a static website.
 25 CPT’s revised bid in the amount of \$13,500.00 includes the static website as well as the increase in postage rates
 26 from the time the bid was prepared to the time of mailing and the cost to run skip traces for returned Notice
 27 Packets.

28 13. Attached as Exhibit A is a true and correct copy of the Notice Packet template that CPT mailed

1 to all Class Members. Attached as Exhibit B is a true and correct copy of CPT's invoice for settlement
2 administration costs.

3
4 I declare under penalty of perjury under the laws of the State of California that the foregoing is true and
5 correct. Executed this 7th day of May, 2024, at Irvine, California.

6
7 
8 Kaylie O'Connor

9
10
11
12
13
14
15
16
17
18
19
20
21
22
23
24
25
26
27
28

EXHIBIT A

UNITED STATES DISTRICT COURT
FOR THE EASTERN DISTRICT OF CALIFORNIA

JANICE INSIXIENGMAY, individually and on behalf of all others similarly situated,

Plaintiff,

vs.

HYATT CORPORATION DBA HYATT REGENCY SACRAMENTO, a Delaware Corporation; and DOES 1 to 100, inclusive,

Defendants.

Case No. 2:18-cv-02993-TLN-DB

NOTICE OF PROPOSED CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT, AND HEARING DATE FOR FINAL COURT APPROVAL OF SETTLEMENT

ATTENTION: Defendant Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento's ("Defendant") records indicate you are a Class Member (i.e., a non-exempt employee who is currently or was formerly employed by Defendant at the Hyatt Regency in Sacramento, California) during the Class Period (i.e., at any time between October 4, 2014, and June 1, 2023).

PLEASE READ THIS NOTICE CAREFULLY. THIS NOTICE RELATES TO A PROPOSED SETTLEMENT OF CLASS ACTION LITIGATION AND POTENTIAL DISBURSEMENT OF SETTLEMENT FUNDS TO YOU. IF YOU ARE A CLASS MEMBER, IT CONTAINS IMPORTANT INFORMATION ABOUT YOUR RIGHT TO PARTICIPATE IN OR OPT OUT OF THE SETTLEMENT ACCORDING TO THE PROCEDURES DESCRIBED BELOW. THIS NOTICE IS ONLY A SUMMARY. A MORE DETAILED JOINT STIPULATION OF CLASS ACTION AND PAGA SETTLEMENT AND RELEASE ("SETTLEMENT AGREEMENT") IS ON FILE WITH THE COURT, WHERE IT IS AVAILABLE FOR YOUR REVIEW.

You are receiving this notice pursuant to an order from the United States District Court for the Eastern District of California ("Court") granting Plaintiff's motion for preliminary approval of a Joint Stipulation Regarding Class Action and PAGA Settlement and Release ("Agreement" or "Settlement") as fair, reasonable, and adequate. The Settlement was entered into between Plaintiff Janice Insixiengmay ("Plaintiff" or "Class Representative"), and Defendant on behalf of Class Members as defined above. The terms of the Settlement are outlined herein. You are receiving this notice because Defendant's records indicate you fall within the definition of "Class Member." Defendant's records indicate that you worked «SubClass1Weeks» weeks in Subclass 1 (i.e., between October 4, 2014 and June 2, 2019) and «SubClass2Weeks» weeks in Subclass 2 (i.e., between June 3, 2019 and June 1, 2023), which means your total share of the class settlement is estimated to be \$«EstSettAmt». Your actual share of the class settlement will vary depending on the total number of Class Members that choose to participate and the resolution of any workweek or subclass disputes as described in this notice. Defendant's records also indicate that you worked «PAGAWEEKS» weeks during the PAGA Claim Period (i.e., October 4, 2017 to June 3, 2023), which means your share of the PAGA Payment is estimated to be \$«EstPAGAAmt».

The terms of the Agreement and a description of the case are identified in this notice. Pursuant to the Court's order, YOU ARE HEREBY NOTIFIED AS FOLLOWS:

I. BACKGROUND OF THE CASE

On October 4, 2018, Plaintiff filed a Complaint against Defendant in the Superior Court of California for the County of Sacramento on behalf of herself and Class Members. Defendant removed the action to federal court on or about November 15, 2018, to the United States District Court for the Eastern District of California, Case No. 2:18-cv-02993-TLN-DB.

In the Action, Plaintiff sought to obtain unpaid wages, interest, statutory penalties, civil penalties, fees, and costs on behalf of herself, Class Members, and Aggrieved Employees. Plaintiff has alleged that Defendant did not properly pay overtime wages, meal period premiums, rest period premiums, and paid sick time. In addition, Plaintiff alleged Defendant did not provide accurate wage statements, did not timely pay all final wages due upon termination or separation, and engaged in unfair competition. Defendant contends that it has complied with all laws and denies all of Plaintiff's allegations and claims in their entirety. The Action has been actively litigated. Furthermore, the Parties have participated in a full day mediation facilitated by a neutral third party. Based upon the negotiations, and all known facts and circumstances, including the various risks and uncertainties related to legal actions, the Parties reached a class-wide settlement. By settling, the Parties will avoid the risks associated with a lengthy litigation process in which

Questions? Contact The Settlement Administrator Toll Free at 1(888) 801-2188

Defendant denies all of Plaintiff's claims. Despite agreeing to and supporting the Agreement, Defendant continues to deny all allegations and claims. Defendant has entered into this Settlement to fully, finally, and forever resolve this Action, based on the terms set forth in the Agreement, to avoid the burden and expense associated with ongoing litigation.

The Agreement applies to any and all Class Members, who are defined as non-exempt employees who are currently or were formerly employed by Defendant at the Hyatt Regency Sacramento in Sacramento, California during the Class Period. If you are a Class Member, you have the opportunity to participate in the Settlement, or to exclude yourself ("opt out") from the Settlement. This notice is to advise Class Members of how they can either participate in the Settlement or be excluded from the Settlement.

The Agreement also applies to Aggrieved Employees, who are defined as all non-exempt employees who are currently or were formerly employed by Defendant at the Hyatt Regency Sacramento in Sacramento, California, at any time between October 4, 2017, and June 1, 2023. If you are an Aggrieved Employee, you cannot exclude yourself ("opt out") from the Settlement.

II. SUMMARY OF THE PROPOSED SETTLEMENT

A. The Amount of the Settlement

Under the terms of the Agreement, Defendant has agreed to pay a total sum of Two Hundred Ninety-Five Thousand Dollars (\$295,000) ("Gross Settlement Amount"). Deducted from this Gross Settlement Amount will be sums approved by the Court for attorneys' fees not to exceed 35% of the Gross Settlement Amount (\$103,250), attorneys' costs not to exceed \$31,500, Settlement Administrator Costs estimated not to exceed \$20,000, Class Representative's Enhancement Payment of \$10,000, and \$10,000 for alleged PAGA penalties (the "PAGA Payment"), which will result in a "Net Settlement Amount" for distribution to all Class Members. As explained further below, the amount of each Class Member's share of the Net Settlement Amount will depend on the number of Qualifying Workweeks worked by participating Class Members during the Class Period. Of the \$10,000 allocated to resolving the PAGA claims, 75% of the PAGA Payment will be paid to the State of California Labor and Workforce Development Agency and 25% of the PAGA Payment will be divided among Aggrieved Employees as required by California law.

The number of Qualifying Workweeks allocated to you during the Class Period and your estimated total share of the Net Settlement Amount and PAGA Payment ("Individual Settlement Amount") is stated on the first page of this notice. The actual amount received may be more or less than the amount stated depending on the actual number of Qualifying Workweeks for Participating Class Members (*i.e.*, those who do not opt out of the Settlement) within their assigned subclass(es), the resolution of any disputes regarding Qualifying Workweeks or subclass, and on the distributions finally approved and allocated by the Court. However, whether Class Members opt out will have no effect on Aggrieved Employees' allocations for the PAGA Payment.

B. Individual Settlement Amounts and Allocation Between Class Members and Aggrieved Employees

A Settlement Administrator will distribute the Individual Settlement Amounts, as described below, to each Participating Class Member and Aggrieved Employee. All Individual Settlement Amounts will be subject to appropriate taxation. The Parties have agreed, based on the allegations in the Action, that all Individual Settlement Amounts payable to eligible Class Members will be treated for tax purposes as follows: 2/3 for disputed interest, statutory penalties, and other non-wage monies for which IRS Forms 1099-MISC and 1099-INT will issue; and 1/3 for disputed wages subject to standard withholdings and for which IRS Forms W-2 will issue. The PAGA Payment to Aggrieved employees will be paid as 100% for civil penalties.

Payment to Participating Class Members and Aggrieved Employees will not require the submission of a claim form. For payment allocation purposes only, Class Members will be divided into two subclasses: (1) Class Members who worked between October 4, 2014, and June 2, 2019, and (2) Class Members who worked between June 3, 2019, and June 1, 2023. Subclass 1 shall be allocated 70% of the Net Settlement Amount and Subclass 2 shall be allocated 30% of the Net Settlement Amount. The number of weeks worked in each subclass will be determined according to Defendant's records. Each Class Member's proportionate share will be determined by dividing their total Qualifying Workweeks (*i.e.*, weeks wherein Class Members and/or Aggrieved Employees performed any work on at least one (1) day during the Class Period and/or PAGA Claim Period, respectively) within their respective subclass by the total Qualifying Workweeks for all Class Members within the same subclass. That fraction will then be multiplied by the portion of the Net Settlement Amount allocated to that subclass to arrive at the Class Member's individual share of the Net Settlement Amount. A Class Member may be part of both subclasses if they worked during the time periods covering Subclass 1 and Subclass 2 and their Individual Settlement Amount will include the sum total of the amount owed to them under each subclass. Each Aggrieved Employee's share of the 25% portion of the PAGA Payment will be determined by dividing their total Qualifying Workweeks within the PAGA Claim Period by the total Qualifying Workweeks for all Aggrieved Employees within the PAGA Claim Period. That fraction will then be multiplied by the 25% portion of the PAGA Payment to arrive at the Aggrieved Employee's individual share. Aggrieved Employees cannot opt out of this Agreement as it relates to the PAGA Payment or Released PAGA Claims regardless of whether they opt out of being a Class Member, and will receive their share of the PAGA Payment regardless of whether they opt out of being a Class Member. Receipt of

Questions? Contact The Settlement Administrator Toll Free at 1(888) 801-2188

the Individual Settlement Amounts will not entitle any Class Member or Aggrieved Employee to additional compensation or benefits under any compensation, retirement or benefit plan or agreement in place during the period covered by the Settlement.

C. Calculations to Be Based on Defendant’s Records and Resolution of Workweek Disputes

For each Class Member, the amount payable will be calculated by the Settlement Administrator from Defendant’s records. Defendant’s records will be presumed correct unless evidence to the contrary is provided to the Settlement Administrator. Defendant’s records and any additional evidence will be reviewed by the Settlement Administrator in the event of a dispute about the number of Qualifying Workweeks for an individual Class Member. If a Class Member disputes the accuracy of Defendant’s records, all supporting documents evidencing additional Qualifying Workweeks must be submitted by the Class Member. The dispute must (a) identify the nature of the dispute; (b) provide any information or documentation supporting the dispute; (c) be signed; and (d) be post-marked no later than May 24, 2024. The dispute will be resolved by the Settlement Administrator based on the records and evidence provided.

D. Release of Claims

For those Class Members who do not opt out and for Aggrieved Employees, the Agreement contains the following releases:

Class Members who do not opt out will be deemed to have released any and all claims that are alleged in the Complaint, and any additional claims that could have been brought based on or arising out of the facts alleged in the Complaint, through the Class Period, including, but not limited to, claims for: unpaid overtime wages, minimum wage violations, rest period violations, meal period violations, regular rate violations, sick pay violations, wage statement penalties/damages, waiting time penalties, and unfair competition. This release excludes the release of claims not permitted by law. The Released Class Claims exclude claims for workers’ compensation or unemployment insurance benefits. This release will cover all Class Members who do not opt out, and each of their respective executors, administrators, representatives, agents, heirs, successors, assigns, trustees, spouses, or guardians.

Aggrieved Employees will be deemed to have released any and all claims for civil penalties that were brought under the Private Attorneys General Act, Labor Code §§ 2698 *et seq.*, contained in Plaintiff’s Complaint and/or LWDA letter, and any additional PAGA claims that could have been brought based on or arising out of the facts alleged in the Complaint/LWDA letter during the PAGA Claim Period. Aggrieved Employees cannot opt out of this release of claims.

The entities being released (“Released Parties”) include Defendant and Capitol Regency, LLC, as well as their respective current and former parent, subsidiary or affiliated entities, and their respective current or former officers, successors, assigns, officials, personal representatives, executors, shareholders, directors, members, agents, employees, attorneys, and insurers, including their respective pension, profit sharing, savings, health, and other employee benefits plans of any nature, the successors of such plans, and those plans’ respective current or former trustees and administrators, agents, employees, and fiduciaries.

Class Members and/or Aggrieved Employees can talk to one of the lawyers appointed as Class Counsel (listed below) for free or talk to their own lawyer if they have questions about the released claims and what they mean.

III. WHAT ARE YOUR RIGHTS AS A CLASS MEMBER

A. Participating in the Settlement as a Class Member

If you wish to be a Participating Class Member and believe your workweek and subclass information is accurate, **you do not need to take any further action.** Payment will be automatically made to you consistent with the terms of the Agreement and Court Order. If you wish to dispute the Qualifying Workweek or subclass allocation, you may follow the procedures outlined in Section II.C above. California law protects Class Members from retaliation based on their decision to participate in the Settlement.

B. Excluding Yourself from the Settlement as a Class Member

The Court will exclude you from being a Class Member if you request this by May 24, 2024. If you do not wish to be bound by the Settlement as a Class Member, you may request to be excluded (*i.e.*, “opt out”) by submitting a timely and complete written request to the Settlement Administrator. The request to opt-out must (a) state your full name and last four digits of your social security number; (b) a statement that you do not want to be a Class Member, do not want to participate in the Settlement, and/or want to be excluded from this Settlement; (c) identify the case name and number (*i.e.*, *Insixiengmay v. Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento*, 2:18-cv-02993-TLN-DB); (d) be signed; and (e) be post-marked no later than May 24, 2024. The request to opt out must be mailed by First Class U.S. Mail, or the equivalent, to:

c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

If you submit a request to opt out which is not postmarked by May 24, 2024 or is otherwise deficient, your request to opt out will be rejected, and you will be bound by the release and all other terms of the Agreement. Do not use a postage meter as that may not result in a postmark appearing on the envelope containing your request to opt out. Any Class Member who submits a complete and timely request to opt out shall, upon receipt by the Settlement Administrator, no longer be a Class Member and not receive their share of the Net Settlement Amount. Aggrieved Employees cannot opt out of this Agreement and will receive their share of the PAGA Payment regardless of whether they opt out of being a Class Member.

C. Objection to Settlement

If you do not opt out of the Settlement, you can object to the terms of the Settlement. However, if the Court rejects your objection, you will still be bound by the terms of the Settlement. You can ask the Court to deny approval by filing an objection. You cannot ask the Court to order a larger settlement; the Court can only approve or deny the settlement. Any objection to the proposed settlement must be in writing. The objection must (a) state your full name and last four digits of your social security number; (b) state whether the objection only applies to you, to a specific subset of the class, or to the entire class, and also state with specificity the grounds for the objection; (c) identify the case name and number (*i.e.*, *Insixiengmay v. Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento*, 2:18-cv-02993-TLN-DB) (d) be signed; and (e) be post-marked no later than May 24, 2024. Objections may be submitted to the Court by filing them electronically or in person at any location of the United States District Court for the Eastern District of California. Alternatively, objections may be submitted by mailing them to the Settlement Administrator at the address identified in Section III.B. Regardless of the method chosen, objections must be post-marked or filed by the May 24, 2024. deadline. If you submit a timely written objection, you may, but are not required to, appear at the Final Approval Hearing, either in person or through your own attorney. If you appear through your own attorney, you are responsible for hiring and paying that attorney. If the Court denies approval, no settlement payments will be sent out and the lawsuit will continue.

IV. EFFECT OF THE SETTLEMENT: RELEASED RIGHTS AND CLAIMS

If the Court grants final approval of the Settlement, the Court will make and enter judgment consistent with the terms of the Settlement. The judgment, whether favorable or not, will bind all Class Members who do not opt out. After final approval, each and every Class Member who does not opt out of the Settlement, along with every Aggrieved Employee will release Defendant and the Released Parties from the Released Class Claims and the Released PAGA Claims described above. In other words, if you were employed as a Class Member by Defendant in California during the Class Period, and you do not exclude yourself from the Settlement, you will be deemed to have entered into these releases and to have released the above-described claims. In addition, you will be barred from ever suing Defendant and the Released Parties with respect to the claims covered by this Settlement. If the Settlement is not approved by the Court or does not become final for some other reason, the litigation will continue.

V. FINAL SETTLEMENT APPROVAL HEARING

The Court will hold a hearing in Courtroom 2 on the 15th Floor of the Court for the United States District Court for the Eastern District of California, 501 I Street, Sacramento, CA 95814 on September 19, 2024, at 2:00 p.m. to determine whether the Agreement should be finally approved as fair, reasonable, and adequate. The Court also will be asked to approve Class Counsel's request for attorneys' fees and costs, the Settlement Administrator Costs, and the Class Representative's Enhancement Payment at this time. The motion to approve attorney's fees and costs, Settlement Administrator Costs, and the Class Representative's Enhancement Payment will be filed no later than May 9, 2024, and will be available for review on the Court's Public Access to Court Electronic Records (PACER) system. The hearing may be continued without further notice. It is not necessary for you to appear at this hearing.

VI. ADDITIONAL INFORMATION

This notice summarizes the proposed settlement. For the precise terms and conditions of the settlement, a copy of the settlement agreement is available at www.cptgroupcaseinfo.com/HyattSacramentoSettlement. This website will also contain a copy of this notice, the operative Complaint, motions for preliminary and final approval once filed, and Plaintiff's motion for attorneys' fees (once filed). You can also view these records at the Court's Public Access to Court Electronic Records (PACER) system at <https://ecf.cand.uscourts.gov>, or by visiting the office of the Clerk of the Court for the United States District Court for the Eastern District of California, 501 I Street, Sacramento, CA 95814, between 9:00 a.m. and 4:00 p.m., Monday through Friday, excluding Court holidays.

If you want additional information about this lawsuit and its proceedings, you can contact Class Counsel or Defendant's Counsel:

Galen T. Shimoda
Justin P. Rodriguez
Brittany V. Berzin
Shimoda & Rodriguez Law, PC
9401 East Stockton Boulevard, Suite 120
Elk Grove, CA 95624
Telephone: (916) 525-0716
Counsel for Plaintiff

Joseph W. Ozmer II
J. Scott Carr
Kabat Chapman & Ozmer LLP
333 S. Grand Ave., Ste. 2225
Los Angeles, CA 90071
Telephone: (213) 493-3980
Counsel for Defendant

PLEASE DO NOT TELEPHONE THE COURT OR THE COURT CLERK'S OFFICE TO INQUIRE ABOUT THIS SETTLEMENT OR THE CLAIM PROCESS.

BY ORDER OF THE COURT

**CORTE DEL DISTRITO DE LOS ESTADOS UNIDOS
PARA EL DISTRITO ESTE DE CALIFORNIA**

JANICE INSIXIENGMAY, individualmente y en nombre de todos los demás situados de manera similar,

Demandante,

vs.

HYATT CORPORATION DBA HYATT REGENCY SACRAMENTO, una Corporación de Delaware; y OTROS 1 al 100, ambos inclusive,

Demandados.

Número de Caso 2:18-cv-02993-TLN-DB

AVISO DEL ACUERDO PROPUESTO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DE PAGA, Y LA FECHA DE LA AUDIENCIA PARA LA APROBACIÓN FINAL DE LA CORTE DEL ACUERDO

ATENCIÓN: Los registros del Demandado Hyatt Corporation también conocido como Hyatt Regency Sacramento (“Demandado”) indican que usted es un Miembro de la Clase (*es decir*, un empleado no exento que está actualmente o fue anteriormente empleado por el Demandado en Hyatt Regency en Sacramento, California) durante el Período de la Clase (*es decir*, en cualquier momento entre el 4 de octubre del 2014 y el 1 de junio del 2023).

POR FAVOR LEA ESTE AVISO CUIDADOSAMENTE. ESTE AVISO ESTÁ RELACIONADO CON UN ACUERDO PROPUESTO DE LITIGIO DE LA DEMANDA COLECTIVA Y EL POSIBLE DESEMBOLSO DE LOS FONDOS DEL ACUERDO PARA USTED. SI USTED ES UN MIEMBRO DE LA CLASE, CONTIENE INFORMACIÓN IMPORTANTE SOBRE SU DERECHO A PARTICIPAR EN O EXCLUIRSE DEL ACUERDO DE ACUERDO CON LOS PROCEDIMIENTOS QUE SE DESCRIBEN A CONTINUACIÓN. ESTE AVISO ES SÓLO UN RESUMEN. UNA ESTIPULACIÓN CONJUNTA MÁS DETALLADA DE LA DEMANDA COLECTIVA Y DEL ACUERDO DE PAGA Y LIBERACIÓN (“RESOLUCIÓN DEL ACUERDO”) SE ENCUENTRA ARCHIVADA CON LA CORTE, DONDE ESTÁ DISPONIBLE PARA SU REVISIÓN.

Usted está recibiendo este aviso de conformidad con una orden de la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California (“Corte”) que concede la petición de la Demandante para la aprobación preliminar de una Estipulación Conjunta con Respecto a la Demanda Colectiva y el Acuerdo de PAGA y la Liberación (“Resolución” o “Acuerdo”) como justos, razonables y adecuados. El Acuerdo se acordó entre la Demandante Janice Insixiengmay (“Demandante” o “Representante de la Clase”) y el Demandado en nombre de los Miembros de la Clase, según se define anteriormente. Los términos del Acuerdo se describen en el presente documento. Usted está recibiendo este aviso porque los registros del Demandado indican que usted pertenece a la definición de “Miembro de la Clase.” Los registros del Demandado indican que usted trabajó «SubClass1Weeks» semanas en la Subclase 1 (*es decir*, entre el 4 de octubre del 2014 y el 2 de junio del 2019) y «SubClass2Weeks» semanas en la Subclase 2 (*es decir*, entre el 3 de junio del 2019 y el 1 de junio del 2023), lo que significa que su parte total del acuerdo de la clase se estima en \$«EstSettAmt». Su parte real del acuerdo de la clase variará dependiendo del número total de los Miembros de la Clase que decidan participar y de la resolución de cualquier disputa sobre las semanas de trabajo o subclases, como se describe en este aviso. Los registros del Demandado también indican que usted trabajó «PAGAWEEKS» semanas durante el Período del Reclamo de PAGA (*es decir*, del 4 de octubre del 2017 hasta el 3 de junio del 2023), lo que significa que su parte del Pago de PAGA se estima ser de \$«EstPAGAAmt».

Los términos del Acuerdo y una descripción del caso se identifican en este aviso. De conformidad con la orden de la Corte, **POR LA PRESENTE SE LE NOTIFICA LO SIGUIENTE:**

I. ANTECEDENTES DEL CASO

El 4 de octubre del 2018, la Demandante presentó una Demanda en contra del Demandado en la Corte Superior de California para el Condado de Sacramento en nombre de sí misma y de los Miembros de la Clase. El Demandado retiró la acción a la corte federal en o alrededor del 15 de noviembre del 2018, a la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California, Caso No. 2:18-cv-02993-TLN-DB.

En la Demanda, la Demandante solicitó obtener los salarios no pagados, intereses, sanciones estatutarias, sanciones civiles, honorarios y costos en nombre de sí misma, de los Miembros de la Clase y de los Empleados Agraviados. La Demandante ha alegado que el Demandado no pagó adecuadamente los salarios de las horas extras, las primas de los periodos de comida, las primas de los

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo Gratuitamente al 1(888) 801-2188

periodos de descanso y el tiempo pagado por enfermedad. Además, la Demandante alegó que el Demandado no proporcionó las declaraciones salariales precisas, no pagó oportunamente todos los salarios finales adeudados a la terminación o separación, y participó en competencia desleal. El Demandado sostiene que ha cumplido con todas las leyes y niega todas las alegaciones y reclamos del Demandante en su totalidad. La Acción ha sido litigada activamente. Además, las Partes han participado en una mediación de un día completo facilitada por un tercero neutral. Sobre la base de las negociaciones y de todos los hechos y circunstancias conocidos, incluyendo los diversos riesgos e incertidumbres relacionados con las acciones legales, las Partes llegaron a un acuerdo para toda la clase. Al llegar a un acuerdo, las Partes evitarán los riesgos asociados con un largo proceso de litigio en el que el Demandado niegue todos los reclamos de la Demandante. A pesar de aceptar y apoyar el Acuerdo, el Demandado continúa negando todas las alegaciones y reclamos. El Demandado ha aceptado este Acuerdo para resolver esta Acción de forma completa, definitiva y para siempre, basándose en los términos establecidos en el Acuerdo, para evitar la carga y los gastos asociados con un litigio continuo.

El Acuerdo se aplica a cualquiera y a todos los Miembros de la Clase, que se definen como empleados no exentos que actualmente son o fueron empleados del Demandado en Hyatt Regency Sacramento en Sacramento, California, durante el Período de la Clase. Si usted es un Miembro de la Clase, usted tiene la oportunidad de participar en el Acuerdo, o de excluirse (“optar por salir”) del Acuerdo. Este aviso es para informar a los Miembros de la Clase sobre cómo pueden participar en el Acuerdo o ser excluidos del Acuerdo.

El Acuerdo también se aplica a los Empleados Agraviados, que se definen como todos los empleados no exentos que actualmente son o fueron empleados del Demandado en Hyatt Regency Sacramento en Sacramento, California, en cualquier momento entre el 4 de octubre del 2017 y el 1 de junio del 2023. Si usted es un Empleado Agraviado, usted no puede excluirse (“optar por salir”) del Acuerdo.

II. RESUMEN DEL ACUERDO PROPUESTO

A. La Cantidad del Acuerdo

Según los términos del Acuerdo, el Demandado ha acordado pagar una suma total de Doscientos Noventa y Cinco Mil Dólares (\$295,000) (“Cantidad Bruta del Acuerdo”). De esta Cantidad Bruta del Acuerdo se deducirán las sumas aprobadas por la Corte para los honorarios de abogados que no excedan del 35% de la Cantidad Bruta del Acuerdo (\$103,250), los costos de los abogados que no excedan de \$31,500, los Costos del Administrador del Acuerdo estimados que no excedan de \$20,000, el Pago de Mejora de la Representante de la Clase de \$10,000, y \$10,000 por las supuestas sanciones de PAGA (el “Pago de PAGA”), lo que resultará en una “Cantidad Neta del Acuerdo” para su distribución a todos los Miembros de la Clase. Como se explica más adelante, la cantidad de la parte de cada Miembro de la Clase de la Cantidad Neta del Acuerdo dependerá del número de Semanas de Trabajo Calificadas trabajadas por los Miembros de la Clase participantes durante el Período de la Clase. De los \$10,000 asignados a la resolución de los reclamos de PAGA, el 75% del Pago de PAGA se pagará a la Agencia de Desarrollo Laboral y Fuerza de Trabajo del Estado de California y el 25% del Pago de PAGA se dividirá entre los Empleados Agraviados según lo exige la ley de California.

El número de Semanas de Trabajo Calificadas que se le asignaron durante el Período de la Clase y su parte total estimada de la Cantidad Neta del Acuerdo y el Pago de PAGA (“Cantidad Individual del Acuerdo”) se indica en la primera página de este aviso. La cantidad real recibida puede ser mayor o menor que la cantidad indicada dependiendo del número real de Semanas de Trabajo Calificadas para los Miembros Participantes de la Clase (*es decir*, aquellos que no opten por excluirse del Acuerdo) dentro de su(s) subclase(s) asignada(s), de la resolución de cualquier disputa relacionada con las Semanas de Trabajo Calificadas o subclase, y de las distribuciones finalmente aprobadas y asignadas por la Corte. Sin embargo, el hecho de que los Miembros de la Clase opten por excluirse no tendrá ningún efecto sobre las asignaciones de los Empleados Agraviados para el Pago de PAGA.

B. Cantidades Individuales del Acuerdo y la Asignación Entre los Miembros de la Clase y los Empleados Agraviados

Un Administrador del Acuerdo distribuirá las Cantidades Individuales del Acuerdo, según se describe a continuación, a cada Miembro Participante de la Clase y Empleado Agraviado. Todas las Cantidades Individuales del Acuerdo estarán sujetas a los impuestos correspondientes. Las Partes han acordado, basándose en las alegaciones de la Demanda, que todas las Cantidades Individuales del Acuerdo que se pagarán a los Miembros de la Clase elegibles se tratarán a efectos fiscales de la siguiente manera: 2/3 para los intereses en litigio, sanciones legales y otros importes no salariales para los que se emitirán las Formas 1099-MISC y 1099-INT del IRS; y 1/3 para salarios en disputa sujetos a retenciones estándar y para los que se emitirán las Formas W-2 del IRS. El Pago de PAGA a los empleados Agraviados se pagará como el 100% para las sanciones civiles.

El pago a los Miembros Participantes de la Clase y a los Empleados Agraviados no requerirá la presentación de una forma de reclamo. Solamente para los propósitos de la asignación de los pagos, los Miembros de la Clase se dividirán en dos subclases: (1) Miembros de la Clase que trabajaron entre el 4 de octubre del 2014 y el 2 de junio del 2019, y (2) Miembros de la Clase que trabajaron

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo Gratuitamente al 1(888) 801-2188

entre el 3 de junio del 2019 y el 1 de junio del 2023. A la Subclase 1 se le asignará el 70% de la Cantidad Neta del Acuerdo y a la Subclase 2 se le asignará el 30% de la Cantidad Neta del Acuerdo. El número de semanas trabajadas en cada subclase se determinará según los registros del Demandado. La parte proporcional de cada Miembro de la Clase se determinará dividiendo el total de las Semanas de Trabajo Calificadas (*es decir*, las semanas en las que los Miembros de la Clase y/o los Empleados Agraviados realizaron algún trabajo al menos un (1) día durante el Período de la Clase y/o el Período de Reclamo de PAGA, respectivamente) dentro de su respectiva subclase por el total de las Semanas de Trabajo Calificadas de todos los Miembros de la Clase dentro de la misma subclase. Esa fracción se multiplicará por la parte de la Cantidad Neta del Acuerdo asignada a esa subclase para llegar a la parte individual del Miembro de la Clase de la Cantidad Neta del Acuerdo. Un Miembro de la Clase puede ser parte de ambas subclases si ellos trabajaron durante los períodos de tiempo que cubren la Subclase 1 y la Subclase 2 y su Cantidad Individual del Acuerdo incluirá la suma total de la cantidad que se les debe bajo cada subclase. La parte de cada Empleado Agraviado de la porción del 25% del Pago de PAGA se determinará dividiendo el total de sus Semanas de Trabajo Calificadas dentro del Período de Reclamo de PAGA por el total de las Semanas de Trabajo Calificadas de todos los Empleados Agraviados dentro del Período de Reclamo de PAGA. Esa fracción se multiplicará por la parte del 25% del Pago de PAGA para llegar a la parte individual del Empleado Agraviado. Los Empleados Agraviados no pueden excluirse de este Acuerdo en lo que respecta al Pago de PAGA o a los Reclamos de PAGA Liberados sin importar si se excluyen de ser Miembros de la Clase, y recibirán su parte del Pago de PAGA sin importar si se excluyen de ser Miembros de la Clase. La recepción de las Cantidades Individuales del Acuerdo no dará derecho a ningún Miembro de la Clase o Empleado Agraviado a una compensación o beneficios adicionales conforme a ningún plan o acuerdo de compensación, jubilación o beneficios vigente durante el período cubierto por el Acuerdo.

C. Cálculos que se Basarán en los Registros del Demandado y la Resolución de las Disputas de las Semanas de Trabajo

Para cada Miembro de la Clase, la cantidad que se pagará se calculará por el Administrador del Acuerdo según los registros del Demandado. Los registros del Demandado se presumirán correctos a menos de que se proporcionen pruebas de lo contrario al Administrador del Acuerdo. Los registros del Demandado y cualquier prueba adicional serán revisados por el Administrador del Acuerdo en caso de una disputa sobre el número de Semanas de Trabajo Calificadas para un Miembro de la Clase individual. Si un Miembro de la Clase cuestiona la exactitud de los registros del Demandado, todos los documentos de apoyo que demuestren Semanas de Trabajo Calificadas adicionales deben ser presentados por el Miembro de la Clase. La disputa debe (a) identificar la naturaleza de la disputa; (b) proporcionar cualquier información o documentación que apoye la disputa; (c) estar firmada; y (d) tener el sello postal a no más tardar el 24 de mayo del 2024. La disputa será resuelta por el Administrador del Acuerdo según los registros y pruebas proporcionados.

D. Liberación de Reclamos

Para aquellos Miembros de la Clase que no opten por excluirse y para los Empleados Agraviados, el Acuerdo contiene las siguientes liberaciones:

Los Miembros de la Clase que no opten por excluirse se considerará que han renunciado a cualquiera y todos los reclamos que se alegan en la Demanda, y cualquier reclamo adicional que pudiera haber sido presentado basado en o derivado de los hechos alegados en la Demanda, durante el Período de la Clase, incluyendo, pero no limitado a, los reclamos por: los salarios no pagados de las horas extras, las violaciones del salario mínimo, las violaciones de los períodos de descanso, las violaciones de los período de comida, las violaciones de la tasa regular, las violaciones del pago por enfermedad, las sanciones/daños de las declaraciones salariales, las sanciones del tiempo de espera, y la competencia desleal. Esta liberación excluye la liberación de reclamos no permitidos por la ley. Los Reclamos de la Clase Liberados excluyen reclamos por compensación laboral o beneficios de seguro de desempleo. Esta liberación cubrirá a todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse, y a cada uno de sus respectivos ejecutores, administradores, representantes, agentes, herederos, sucesores, cesionarios, fideicomisarios, cónyuges o guardianes.

Se considerará que los Empleados Agraviados han renunciado a cualquiera y todos los reclamos por las sanciones civiles que se presentaron de conformidad con la Ley General de Abogados Privados, las §§ 2698 y *siguientes* del Código Laboral, contenidas en la Demanda de la Demandante y/o la carta de la LWDA, y cualquier reclamo de PAGA adicional que podría haberse presentado basado en o derivado de los hechos alegados en la Demanda/la carta de la LWDA durante el Período de Reclamo de PAGA. Los Empleados Agraviados no pueden optar por excluirse de esta liberación de reclamos.

Las entidades liberadas (“Partes Liberadas”) incluyen al Demandado y a Capitol Regency, LLC, así como a sus actuales y anteriores matrices, subsidiarias o entidades afiliadas respectivas, y a sus respectivos actuales o anteriores funcionarios, sucesores, cesionarios, funcionarios, representantes personales, albaceas, accionistas, directores, miembros, agentes, empleados, abogados y aseguradores, incluidos sus respectivos planes de pensiones, participación en los beneficios, ahorro, salud y otros planes de beneficios para empleados de cualquier naturaleza, los sucesores de dichos actuales y anteriores fideicomisarios y administradores, agentes, empleados y fiduciarios de dichos planes.

¿Preguntas? Contacte al Administrador del Acuerdo Gratuitamente al 1(888) 801-2188

Los Miembros de la Clase y/o los Empleados Agraviados pueden hablar gratuitamente con uno de los abogados designados como los Abogados de la Clase (que se indican a continuación) o hablar con su propio abogado si tienen preguntas sobre los reclamos liberados y lo que significan.

III. CUÁLES SON SUS DERECHOS COMO UN MIEMBRO DE LA CLASE

A. Participando en el Acuerdo como un Miembro de la Clase

Si usted desea ser un Miembro Participante de la Clase y cree que la información sobre sus semanas de trabajo y subclases es correcta, **no necesita realizar ninguna otra acción**. El pago se le hará automáticamente de conformidad con los términos del Acuerdo y la Orden de la Corte. Si desea disputar las Semanas de Trabajo Calificadas o la asignación de subclase, usted puede seguir los procedimientos descritos en la Sección II.C anterior. La ley de California protege a los Miembros de la Clase de represalias basadas en su decisión de participar en el Acuerdo.

B. Excluirse del Acuerdo como un Miembro de la Clase

La Corte lo excluirá de ser un Miembro de la Clase si lo solicita antes del 24 de mayo del 2024. Si no desea estar obligado por el Acuerdo como un Miembro de la Clase, usted puede solicitar ser excluido (*es decir*, “optar por excluirse”) mediante la presentación de una solicitud escrita oportuna y completa al Administrador del Acuerdo. La solicitud de exclusión debe (a) indicar su nombre completo y los últimos cuatro dígitos de su número de seguro social; (b) una declaración de que no desea ser un Miembro de la Clase, no desea participar en el Acuerdo y/o desea ser excluido de este Acuerdo; (c) identificar el nombre y número del caso (*es decir*, *Insixiengmay c. Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento*, 2:18-cv-02993-TLN-DB); (d) estar firmada; y (e) tener el sello postal a no más tardar el 24 de mayo del 2024. La solicitud de exclusión debe ser enviada por correo de primera clase de EE.UU., o su equivalente, a:

Insixiengmay v. Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento
c/o CPT Group, Inc.
50 Corporate Park
Irvine, CA 92606

Si usted presenta una solicitud de exclusión voluntaria que no tenga el sello postal antes del 24 de mayo del 2024 o de otra manera es incompleta, su solicitud de exclusión será rechazada, y usted estará obligado por la liberación y todos los demás términos del Acuerdo. No utilice un medidor de franqueo, ya que es posible que no aparezca el sello postal en el sobre que contiene su solicitud de exclusión. Cualquier Miembro de la Clase que presente una solicitud de exclusión completa y a tiempo dejará de ser un Miembro de la Clase al ser recibida por el Administrador del Acuerdo y no recibirá su parte de la Cantidad Neta del Acuerdo. Los Empleados Agraviados no pueden optar por excluirse de este Acuerdo y recibirán su parte del Pago de PAGA sin importar si optan por excluirse de ser Miembros de la Clase.

C. Objeción al Acuerdo

Si no opta por excluirse del Acuerdo, puede oponerse a los términos del mismo. Sin embargo, si la Corte rechaza su objeción, seguirá estando obligado por los términos del Acuerdo. Usted puede pedirle a la Corte que niegue la aprobación presentando una objeción. **No puede** pedirle a la Corte que ordene un acuerdo mayor; la Corte sólo puede aprobar o rechazar el acuerdo. Cualquier objeción al acuerdo propuesto debe presentarse por escrito. La objeción debe (a) indicar su nombre completo y los cuatro últimos dígitos de su número de seguro social; (b) indicar si la objeción sólo se aplica a usted, a un grupo específico de la demanda colectiva o a toda la demanda colectiva, y también indicar con especificidad los motivos de la objeción; (c) identificar el nombre y el número del caso (*es decir*, *Insixiengmay c. Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento*, 2:18-cv-02993-TLN-DB) (d) estar firmada; y (e) tener el sello postal a no más tardar el 24 de mayo del 2024. Las objeciones pueden ser presentadas a la Corte mediante presentación electrónica o en persona en cualquier ubicación de la Corte de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California. Alternativamente, las objeciones pueden presentarse enviándolas por correo al Administrador del Acuerdo en la dirección que se indica en la Sección III.B. Sin importar el método escogido, las objeciones deben tener el sello postal o ser presentadas antes de la fecha límite del 24 de mayo del 2024. Si presenta una objeción escrita a tiempo, usted puede, pero no está obligado, a comparecer en la Audiencia de Aprobación Final, ya sea en persona o a través de su propio abogado. Si comparece a través de su propio abogado, usted es responsable de contratar y pagar a dicho abogado. Si la Corte rechaza la aprobación, no se enviarán los pagos del acuerdo y la demanda continuará.

IV. EFFECTO DEL ACUERDO: DERECHOS Y RECLAMOS LIBERADOS

Si la Corte concede la aprobación final del Acuerdo, la Corte hará y dictará una sentencia consistente con los términos del Acuerdo. La sentencia, ya sea favorable o no, será vinculante para todos los Miembros de la Clase que no opten por excluirse. Después de la aprobación final, todos y cada uno de los Miembros de la Clase que no opten por excluirse del Acuerdo, junto con cada Empleado Agraviado, liberarán al Demandado y a las Partes Liberadas de los Reclamos de la Clase Liberados y de los Reclamos de PAGA Liberados descritos anteriormente. En otras palabras, si usted fue empleado como Miembro de la Clase por el Demandado en California durante el Período de la Clase, y no se excluye del Acuerdo, se considerará que ha aceptado estas liberaciones y que ha liberado los reclamos descritos anteriormente. Además, usted estará prohibido de demandar al Demandado y a las Partes Liberadas con respecto a los reclamos cubiertos por este Acuerdo. Si el Acuerdo no es aprobado por la Corte o no se convierte en definitivo por alguna otra razón, el litigio continuará.

V. AUDIENCIA DE APROBACIÓN FINAL DEL ACUERDO

La Corte llevará a cabo una audiencia en la Sala de Audiencia 2 en el Piso 15 de la Corte para la Corte de Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California, 501 I Street, Sacramento, CA 95814 el 19 de septiembre del 2024, a las 2:00 p.m. para determinar si el Acuerdo debe ser finalmente aprobado como justo, razonable y adecuado. También se le pedirá a la Corte que apruebe la solicitud de los Abogados de la Clase para los honorarios y costos de los abogados, los Costos del Administrador del Acuerdo y el Pago de Mejora de la Representante de la Clase en este momento. La moción para aprobar los honorarios y costos de los abogados, los Costos del Administrador del Acuerdo y el Pago de Mejora de la Representante de la Clase se presentará a no más tardar el 9 de mayo del 2024, y estará disponible para su revisión en el sistema de Acceso Público a los Registros Electrónicos de la Corte (“Public Access to Court Electronic Records,” PACER, por sus siglas en inglés). La audiencia puede continuar sin previo aviso. No es necesario que usted comparezca en esta audiencia.

VI. INFORMACIÓN ADICIONAL

Este aviso resume el acuerdo propuesto. Para los términos y condiciones precisos del acuerdo, una copia de la resolución del acuerdo está disponible en www.cptgroupcaseinfo.com/HyattSacramentoSettlement. Este sitio web también contendrá una copia de este aviso, la Demanda operativa, las mociones para la aprobación preliminar y final una vez presentadas, y la moción de la Demandante para los honorarios de los abogados (una vez presentada). Usted también puede ver estos registros en el sistema de Acceso Público a los Registros Electrónicos de la Corte (PACER, por sus siglas en inglés) en <https://ecf.cand.uscourts.gov>, o visitando la oficina del Secretario de la Corte para la Corte del Distrito de los Estados Unidos para el Distrito Este de California, 501 I Street, Sacramento, CA 95814, entre las 9:00 a.m. y las 4:00 p.m., de lunes a viernes, excluyendo los días festivos de la Corte.

Si usted desea información adicional sobre esta demanda y sus procedimientos, usted puede comunicarse con los Abogados de la Clase o con los Abogados del Demandado:

Galen T. Shimoda
Justin P. Rodriguez
Brittany V. Berzin
Shimoda & Rodriguez Law, PC
9401 East Stockton Boulevard, Suite 120
Elk Grove, CA 95624
Teléfono: (916) 525-0716
Abogados de la Demandante

Joseph W. Ozmer II
J. Scott Carr
Kabat Chapman & Ozmer LLP
333 S. Grand Ave., Ste. 2225
Los Angeles, CA 90071
Teléfono: (213) 493-3980
Abogados del Demandado

POR FAVOR NO LLAME A LA CORTE O A LA OFICINA DEL SECRETARIO DE LA CORTE PARA PREGUNTAR SOBRE ESTE ACUERDO O EL PROCESO DE RECLAMO.

POR ORDEN DE LA CORTE

EXHIBIT B



Class Action Administrators

www.cptgroup.com

Contact Name: Nick Day
Vice President, Business Development
Corporate Headquarters
50 Corporate Park, Irvine CA 92606
NICK@CPTGroup.com
Direct Number: (213) 800-2697
Main Number: (800) 542-0900

Insixiengmay v. Hyatt Corporation dba Hyatt Regency Sacramento

Date: May 2, 2024	All-In Settlement
Requesting Attorney: Brittany Berzin	Class Size: 1,078
Plaintiff or Defense: Plaintiff	Opt-Out Rate: 0.00%
Firm Name: Shimoda & Rodriguez Law	No. of Checks Issued: 1,078
Telephone: (916) 525-0716	Postage Total: \$1,832.16
Email: bberzin@shimodalaw.com	Grand Total: \$18,504.26
	DISCOUNTED FLAT FEE: \$13,500.00

CASE SETUP

Upon Intake of the Data, CPT will Scrub all Records to a Useable Format to Reduce Duplicates, Anomalies and Increase the Success Rate of Deliverability of the Class Notice. Class Members will be Assigned a Unique Mailing ID which will be Used Throughout Administration. Notice will be Translated into Spanish. CPT will Setup and Maintain a Static Website.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Case Intake & Review	\$95.00	7	\$665.00
Programming: Data Base Setup	\$150.00	7	\$1,050.00
Spanish Translation	\$1,200.00	1	\$1,200.00
Static Website	\$500.00	1	\$500.00
		TOTAL	\$3,415.00

DIRECT MAIL NOTICE

CPT will Perform an Address Update via NCOA and, if necessary, Conduct an Additional Skip Trace in Order to Ensure that Mail is Delivered to the Most Current Address Possible. A Detailed Notice and a One-Page Opt-Out Form will be Mailed in English and Spanish.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Manager: Format Documents	\$95.00	2	\$190.00
National Change of Address Search (NCOA)	\$135.00	1	\$135.00
XML Lex ID Skip Trace	\$0.85	108	\$91.80
Print & Mail Notice Packets	\$1.50	1,078	\$1,617.00
First-Class Postage (up to 2 oz.)	\$0.88	1,078	\$948.64
		TOTAL	\$2,982.44

PROCESS RETURNED UNDELIVERABLE MAIL

Based On CPT's Historical Data, 6% of the Notices will be Returned Undeliverable. Upon Receipt, CPT will Perform a Skip Trace in an Attempt to Obtain a Current Address; Thus, 91% of the Notice Packets are Remailed.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Clerical Staff	\$60.00	1	\$60.00
Update Undeliverable Mail Database	\$0.50	16	\$8.00
Skip Trace for Best Address	\$1.00	84	\$84.00
Print & Remail Notice Packets	\$1.50	69	\$103.50
First-Class Postage (up to 2 oz.)	\$0.88	69	\$60.72
		TOTAL	\$316.22

OPT-OUT PROCESSING

Case 2:18-cv-02993-TLN-DB Document 79-4 Filed 05/09/24 Page 18 of 19

CPT will Process and Validate all Opt-Outs and Other Responses from Class Members. Deficient Opt-Outs will Receive a Deficiency Notice by Mail and Provide an Opportunity to Cure. CPT will Scrub the Filed Opt-Outs to Eliminate Duplicates, Fraudulent, and Otherwise Invalid.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: De-duplication/Scrubbing	\$150.00	1	\$150.00
Project Manager: Validate Opt-Out Requests	\$95.00	0	\$0.00
Clerical Staff	\$60.00	0	\$0.00
Opt-Out & Change of Address Processing	\$2.00	0	\$0.00
Print & Mail Deficiency/Dispute Notices	\$1.50	0	\$0.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.68	0	\$0.00
Review & Process Deficiency Responses	\$10.00	0	\$0.00
		TOTAL	\$150.00

TELEPHONE SUPPORT

CPT will Maintain a Toll-Free Phone Number with IVR Capabilities and Live Class Member Support Representatives During Normal Business Hours, Monday-Friday, 9:00 AM - 5:30 PM, PT. The Dedicated Case Phone Number will Remain Active Up to 120 Days After Disbursement.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Toll-Free Number Establish/Setup	\$150.00	2	\$300.00
Live Call Center Support Reps.	\$3.00	2	\$6.00
		TOTAL	\$306.00

SSN VERIFICATION

Verify SSN for Validity with IRS / IRS Backup Withholdings

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: SSN Selection	\$150.00	1	\$150.00
Department Manager: Analysis & Reporting	\$95.00	3	\$285.00
IRS SSN Verification	\$0.10	1,078	\$107.80
		TOTAL	\$542.80

DISTRIBUTION SERVICES

CPT will Establish and Manage the Qualified Settlement Fund (QSF) for up to One Year After Disbursement. Upon Approval, CPT will Perform all Necessary Calculations and Disburse Funds. CPT will Mail an 8.5"x11" MICR Check to Valid Claimants. CPT Uses a Payee Positive Pay System to Reconcile Checks Cashied and Conducts Monthly Account Reconciliations for the QSF.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Programming: Calculation Totals	\$150.00	3	\$450.00
Project Supervisor: Review of Distribution	\$150.00	3	\$450.00
Project Manager: Correspondence w/Parties	\$95.00	2	\$190.00
Programming: Setup & Printing of Checks	\$150.00	4	\$600.00
Obtain EIN, Setup QSF/Bank Account	\$150.00	3	\$450.00
Print & Mail Notice, Checks & W2/1099	\$2.50	1,078	\$2,695.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.68	1,078	\$733.04
		TOTAL	\$5,568.04

POST-DISTRIBUTION & TAX REPORTING

Case 2:18-cv-02995-TLN-PB Document 79-4 Filed 05/09/24 Page 19 of 19

Any Check Returned Undeliverable is Skip Traced to Locate a Current Address and Remailed Accordingly. CPT will Process Requests for Check Reissues Continuously. CPT Prepares Annual Tax Reporting on Behalf of the QSF and Federal and State Taxes in Accordance with Current State and Federal Regulations. Upon the Conclusion of the Settlement, a Final Report and Declaration will be Provided to all Parties.

ADMINISTRATIVE TASKS	UNIT PRICE	PIECES/HOURS	COST ESTIMATE
Project Supervisor: Account Reconciliation	\$150.00	10	\$1,500.00
Update Undeliverable Checks Database	\$0.50	86	\$43.00
Skip Trace for Best Address	\$1.00	86	\$86.00
Remail Undeliverable Checks	\$2.50	78	\$195.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.68	78	\$53.04
Re-Issue Checks as Required	\$5.00	54	\$270.00
First-Class Postage (up to 1 oz.)	\$0.68	54	\$36.72
Project Supervisor: Reconcile Uncashed Chk	\$150.00	1	\$150.00
Programming: Weekly & Final Reports	\$150.00	2	\$300.00
Project Supervisor: Final Declaration	\$150.00	2	\$300.00
Project Manager: Account Files Sent to Atty	\$95.00	2	\$190.00
CA Tax Preparation	\$600.00	1	\$600.00
Annual Tax Reporting to IRS	\$1,000.00	1	\$1,000.00
QSF Annual Tax Reporting	\$500.00	1	\$500.00
Unclaimed Funds Sent to Cy Pres	No Fee	1	No Fee
		TOTAL	\$5,223.76

GRAND TOTAL **\$18,504.26**
